

Надежный фундамент любого учреждения составляют хорошо образованные кадры. Это прекрасно понимают в ГУЗ «Лев-Толстовская ЦРБ», поэтому подготовке и переподготовке специалистов здесь уделяют особое внимание.

Это заметили и на областном уровне. В 2012 году ГУЗ «Лев-Толстовская ЦРБ» была отмечена в региональном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан», как учреждение, придающее особое значение подготовке и повышению квалификации работников.

- Два года подряд мы занимали призовые места в районном конкурсе коллективных договоров, - пояснил Сергей Катрышев, главный врач ГУЗ «Лев-Толстовская ЦРБ», - отмечали нас в номина-



Благодаря новому маммографу женщины могут пройти обследование, не выезжая из района.

циях - «Подготовка и повышение квалификации кадров» и «Охрана и условия труда». В этом году мы заняли третье место уже на областном уровне. Нам действительно есть чем гордиться в отношении обучения кадров - за 3 последних года к нам на работу пришло 5 молодых докторов по разным специальностям - окулист, невролог, терапевт, педиатр и дерматовенеролог. Один из них принят на руководящую должность.

Привлекаем молодых

Не секрет, что молодые врачи сейчас не очень охотно приезжают работать в сельскую местность.

Практически у всех из них уже есть свои семьи, поэтому квартирный вопрос стоит, по крайней мере, на втором месте после заработной платы.

С помощью областных и федеральных программ удается поддержать и «удержать» молодых специалистов в ЦРБ. В районе действует программа «Земский доктор», согласно



В ГУЗ «Лев-Толстовская ЦРБ» поступило два автомобиля «скорой помощи».

которой, молодым специалистам в возрасте до 35 лет выплачивается 1 миллион рублей, то есть, так называемая, единовременная компенсационная выплата. По этой программе в 2011 году в Лев-Толстовскую больницу приехал молодой специалист, который работает врачом-офтальмологом. В 2013 году должны приехать в Лев-Толстовский район еще несколько молодых специалистов, которые изъявили желание работать в сельской местности - это педиатр, хирург и другие. ЦРБ нуждается в специалистах именно этого профиля.

Кроме того, согласно Закону Липецкой области «О мерах социальной поддержки педагогических,

медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб», дополнительно молодым специалистам будут выплачиваться «подъемные» в размере 200 тысяч рублей, а так же частично будет возмещаться аренда жилья.

Изменения к лучшему

Сейчас в области реализуется множество проектов по модернизации здравоохранения. Затронули они и Лев-Толстовскую медицину.

- В нашем районе по програм-

ме модернизации здравоохранения завершается капитальный ремонт поликлиники, - рассказал Сергей Анатольевич, - в прошлом году мы полностью поменяли коммуникации - отопление, водопровод, вентиляцию, канализацию, а так же вставили новые окна. В этом году заканчиваем отделочные работы на первом и втором этажах поликлиники ЦРБ.

Закупили современное медицинское оборудование для своевременного выявления заболеваний (маммограф, аппарат ультразвуковой диагностики, аппарат для эндоскопического обследования и т.д.). С 2011 года действует «электронная регистратура», что позволяет пациентам записаться на прием к врачу по сети Интернет. Это позволяет уменьшить очереди и сэкономить время пациента. В этом году все машины скорой помощи подключены к спутниковой системе Глонасс/GPS.

Так же, в целях материальной заинтересованности, не только молодым специалистам, но и большинству медицинских работников предусмотрены программой модернизации здравоохранения стимулирующие выплаты. Тем самым, их средняя заработная плата существенно повысилась.

Наталья МОИСЕЕВА

В этом году пять молодых специалистов Тербунской ЦРБ получили компенсационную выплату в 1 миллион рублей в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». И, как нас убедили в ЦРБ, это только начало. В 2013 году кадровый состав больницы пополнится ещё несколькими молодыми докторами.

- В следующем году в рамках этой программы, мы планируем принять на работу еще шестерых специалистов, - пояснил Сергей ГОЛОБУРДИН, главный врач ГУЗ «Тербунская ЦРБ». - Это весомая поддержка в решении кадровой проблемы, которая существует не только в нашей ЦРБ, да и не только в нашей области. Конечно, мы стараемся поддерживать молодых докторов - по федеральной программе выделяем - миллион рублей, а после ординатуры, интернатуры - ещё и 20 000 рублей «подъемных». А тех, кто не попадает под миллион, мы стараемся обеспечить жильём.

Капитальные перемены

В здравоохранении Тербунского района за последние несколько лет произошли большие изменения. В рамках программы модернизации работа

проводилась и продолжается в трёх направлениях: капитальный ремонт и закупка оборудования, информатизация, повышение доступности и качества медицинской помощи.

- У нас уже выполнены большие объёмы ремонтных работ, - пояснил Сергей Михайлович, - полностью отделаны три этажа поликлиники, закончен капитальный ремонт приёмного отделения, хирургического центра.

145 единиц медоборудования закупили в ЦРБ.

Недавно мы открыли обновлённое родильное отделение, расширенное, улучшенное отделение реанимации и оперблок, которого раньше здесь никогда не было. Ещё по программе модернизации отремонтировали крышу поликлиники. Сейчас обновляем лабораторию и эндоскопическое отделение и планируем с 1 мая

открыть полностью лечебно-диагностический корпус.

В этом году в ЦРБ закупили 145 единиц более точного, современного медицинского оборудования. Это и лапароскопическая стойка, артоскопическая стойка, С-дуга, аппарат УЗИ и другое, важное для диагностики и лечения оборудование.

Созданы четыре межмуниципальных центра, которые будут обслуживать 55 000 человек. Тербунский, Долгоруковский и Воловский районы организуют помощь - по хирургии, травматологии, акушерству и гинекологии и офтальмологии. Открытие их запланировано в январе 2013 года. В это же время будут открыты наркологический центр реабилитации для лечения больных хроническим алкоголизмом во Вторых Тербунах и отделение реабилитации для наркоманов в Малых Борках.

В рамках информатизации в прошлом году соединили все компьютеры больницы единой сетью, закупили еще 60 компьютеров, сделали полностью внутреннюю телефонизацию. В течение двух лет в поликлинике работает электронная регистратура, благодаря которой очереди на приём стали меньше, а запись - проще.

Врачи «на миллион»

Тербунская ЦРБ пополнилась пятью специалистами



Сергей Голобурдин, главный врач ГУЗ «Тербунская ЦРБ».

Операции в режиме онлайн

В ближайшем будущем планируется проведение консультаций, обучения сотрудников и даже операций онлайн через Интернет. Такое веяние прогресса пришло в Тербунскую ЦРБ в этом году. Закуплено оборудование для телемедицины.

- Будем проводить консультации с областными специалистами, - рассказал Сергей Голобурдин, - как непосредственно во время операции, так и по ходу ведения больного. А также для обучения персонала теперь не нужно будет выезжать в областной центр.

Также в рамках модернизации наблюдается ощутимый рост заработной платы узких специалистов, врачей стационара и медицинских сестёр. Сейчас средний уровень заработной платы врача - 28 тысяч рублей, среднего медперсонала - 11 тысяч рублей.

На вопрос об итогах года и перспективах на 2013 год Сергей Михайлович ответил так:

- Год выдался насыщенный, много было сделано. В следующем году планируем «шлифовать» уже сделанную работу, открыть женскую и детскую консультации. Также предполагается привлечь на лечение и диагностику в межмуниципальные центры жителей Воловского и Долгоруковского районов. В основном, конечно, в 2013 году планируем направить свою работу на качество и доступность медицинской помощи. Это наша основная цель.

реклама

Наталья МОИСЕЕВА